

“Il Coaching di Gruppo”

(miglioriamo singolarmente, cresciamo insieme)



CHE COS'È

Il coaching di gruppo è una metodologia di formazione e facilitazione indicata a piccoli gruppi aziendali. Attraverso alcuni incontri il coach sostiene il gruppo nel definire, a proposito di una particolare criticità, l'obiettivo, le modalità e i tempi di soluzione; si occupa inoltre di moderare il lavoro del gruppo, produrre soluzioni partecipate e approvate da tutti i partecipanti. Questa metodologia consente di mettere al centro degli incontri una criticità e di condividere metodi, idee, strategie di soluzione in un contesto fortemente collaborativo. In tal modo le persone imparano ad apprendere anche utilizzando modelli comportamentali altrui. Attraverso il coaching di gruppo ogni individuo può partecipare attivamente agli incontri offrendo il proprio contributo e arricchendo l'apprendimento in formazione che si genera attraverso il lavoro di gruppo. L'individuo rappresenta una risorsa preziosa perché facilita l'evoluzione dell'intero gruppo arricchendo di diversi punti di vista il processo di acquisizione di nuove competenze. Il ruolo del coach è quello di fare da “regista” di questi incontri facendo il formatore e il facilitatore al fine di massimizzare l'apprendimento e promuovere la partecipazione attiva di ciascun individuo al proprio percorso di sviluppo

A COSA SERVE

Il Coaching di gruppo è utile in tutti i casi in cui occorre migliorare le competenze trasversali degli individui e del gruppo: comunicare in modo efficace, problem solving, gestione dei gruppi di lavoro, prendere decisioni, saper gestire il tempo, gestire la rabbia e i conflitti in ambito lavorativo.

DURATA & MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Generalmente il Coaching di gruppo ha una durata di 5/6 incontri più un incontro di follow up a distanza di circa 3 mesi dalla chiusura del percorso. Tra una sessione e l'altra i partecipanti sono tenuti a mettere in campo le azioni necessarie, individuate nel gruppo di lavoro, per la soluzione delle criticità. È l'approccio dell'“imparare facendo” che garantisce l'apprendimento di competenze e abilità trasferibili nel proprio contesto lavorativo. È per questo che il coaching di gruppo rappresenta una metodologia particolarmente indicata in ambito organizzativo

DESITINATARI

Gruppi di lavoratori della stessa azienda, sia della stesso settore che di settori differenti

LUOGO

Sede uffici For You Consulting, Via Peri 9 A, Lugano Centro. Stabile Santa Caterina, 3° piano

PARTECIPANTI

I gruppi saranno formati da un minimo di 3 persone ad un massimo di 6 partecipanti

QUOTA INDIVIDUALE DI PARTECIPAZIONE

CHF 1250.- (+ IVA 8%)

CONSULENTE

Esperta nella gestione, facilitazione e formazione di gruppi aziendali, si occupa di sviluppo e cambiamento organizzativo, costruzione dei gruppi di lavoro e ruoli professionali. Da anni si occupa di Bilancio delle competenze, formazione delle competenze manageriali, consulenza nella gestione delle criticità all'interno dei gruppi di lavoro e di empowerment.

Le persone interessate sono pregate gentilmente di

contattare telefonicamente 4UConsulting

al numero: +41 (0)91 921 28 21

Un nostro consulente si incaricherà di fissare un appuntamento a seconda delle reciproche disponibilità

Potrete altresì inviare una e-mail all'indirizzo:

corsi@4uc.ch segnalandoci le vostre disponibilità

d'incontro. Sarete ricontattati da un nostro consulente per concordare l'appuntamento.